

Доповнення до п.2.1.9

Для науково-педагогічних працівників встановлений 36-годинний робочий тиждень (ст.56 ЗУ «Про вищу освіту»), 7,20 год. При п'ятиденному робочому тижні, а саме з 8-30 до 15-50.

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Для науково-педагогічних працівників, виходячи з виробничої необхідності і розкладу занять за погодженням з керівником підрозділу, може встановлюватися гнучкий режим робочого часу (ст.57 ЗУ «Про вищу освіту»).

Для осіб, які працюють за сумісництвом, встановлюється індивідуальний режим роботи. Науково-методичну роботу викладач виконує за індивідуальним планом.

Для співробітників, які обіймають посади:

- оператор котельні
- сторож
- черговий

встановлюється підсумований облік робочого часу. Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є рік.

Тривалість робочої зміни визначається згідно норм КЗпП України з 8-00 до 8-00 наступного дня. Денним часом вважається робота з 6-00 до 22-00. Нічним часом – робота з 22-00 до 6-00.

Графік змінності на рік затверджується до 20 грудня року, що передуює плановому року. Порушення затвердженого графіку не допускається.

При підсумованому обліку робочого часу час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст.106 КЗпП. Оплата за всі години надурочної роботи проводиться в кінці облікового періоду. У разі підсумованого обліку робочого часу робота у святкові та неробочі дні (ст.73 КЗпП) за графіком включається в норму робочого часу за обліковий період, установлену в університеті. Години

роботи, що перевищують цю норму, вважаються надурочними і **оплачуються** в подвійному розмірі. Тому під час підрахунку надурочних годин у випадку підсумованого обліку робочого часу робота у святкові і неробочі дні, проведена понад установлену в університеті норму робочого часу, за обліковий період не враховується, оскільки вона вже оплачена в подвійному розмірі.

Працівники даних посад мають право приймати їжу на робочому місці.

За робітниками, які користувалися до 01.01.1997 р. відпусткою терміном 28 календарних днів (24 робочих дні + 4 вихідних) зберігається на весь час їх роботи відпустка на 28 календарних днів.

Підстава: Постанова Верховної Ради України від 15.11.96 р. № 505.

ПІДПИСИ СТОРІН

Від адміністрації ХНТУСГ

Ректор



О.В.Нанка

Від трудового колективу

Голова первинної

профспілкової організації



В.М.Кісь